

Portefeuillehouder: J.I.M. Kleijnen
Datum collegevergadering: 12 mei 2026
Datum commissievergadering: 28 mei 2026
Datum raadsvergadering: 15 juni 2026

1. Onderwerp

Zienswijze begroting 2027 en meerjarenraming 2028-2030 GR WOZL.

2. Voorstel

1. Een positieve zienswijze af te geven ten aanzien van de begroting 2027 en meerjarenraming 2028-2030 Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningsschap Oostelijk Zuid-Limburg.
2. Het Algemeen Bestuur van de Gemeenschappelijke regeling Werkvoorzieningsschap Oostelijk Zuid Limburg schriftelijk in kennis te stellen van de zienswijze.
3. De structurele verschillen tussen de oorspronkelijke geraamde bijdragen voor de jaren 2027 tot en met 2030 en de verwachte gemeentelijke bijdragen voor de jaren 2027 tot en met 2030 ten laste/ten gunste van de algemene dekkingsmiddelen te brengen.

3. Inleiding

Bijgevoegd treft u aan:

1. *Bijlage B-1: ter zienswijze de begroting 2027 en meerjarenraming 2028-2030*

Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningsschap Oostelijk Zuid-Limburg (GR WOZL).

De GR WOZL is op grond van de Gemeenschappelijke Regeling verplicht om conceptbegrotingen en meerjarenramingen vóór definitieve vaststelling, ter zienswijze aan te bieden aan de raden van de aangesloten gemeenten. De begroting 2027 en meerjarenraming 2028-2030 GR WOZL wordt ter vaststelling aangeboden aan het Algemeen Bestuur van de GR WOZL in haar vergadering van 25 juni 2026. Daarna wordende stukken binnen 14 dagen verstuurd aan Gedeputeerde Staten van de Provincie Limburg.

De begroting 2027 en meerjarenraming 2028-2030 wordt thans ter zienswijze aan de raad van de gemeente Valkenburg aan de Geul aangeboden. Aan de hand van de nu voorliggende stukken kan uw raad toetsen in hoeverre de uitvoeringsorganisatie op schema ligt met het verwezenlijken van de inhoudelijke en financiële doelstellingen en hier, door het uitspreken van een zienswijze, een oordeel over geven. Gevraagd wordt om het Algemeen Bestuur van de GR WOZL uiterlijk 25 juni 2026 in kennis te stellen van betreffende zienswijze.

2. *Bijlage B-3: ter kennisname de begroting 2027 en meerjarenraming 2028-2030*

Gemeenschappelijke Regeling Werkgeversservicepunt Parkstad (GR WSP Parkstad).

De begroting 2027 en meerjarenraming 2028-2030 GR WSP Parkstad wordt enkel ter kennisname voorgelegd omdat de gemeente Valkenburg niet deelneemt aan de GR WSP Parkstad.

4. Beoogd effect / doel

De gemeenteraad in de gelegenheid stellen een zienswijze af te geven ten aanzien van de begroting 2027 en meerjarenraming 2028-2030 GR WOZL.

5. Argumenten

1.1 *Het voorstel past in het ingezette beleid*

De GR WOZL helpt mensen met een arbeidsbeperking aan passend werk en arbeidsrevalidatie die op grond van een door het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) afgegeven indicatiebeschikking of herindicatiebeschikking uitsluitend onder aangepaste omstandigheden tot regelmatige arbeid in staat zijn.

De GR WOZL voert haar werkzaamheden uit voor de gemeenten Beekdaelen, Brunssum, Gulpen-Wittem, Heerlen, Kerkrade, Landgraaf, Simpelveld, Vaals Valkenburg aan de Geul en Voerendaal. De deelnemende gemeenten hebben de opdracht voor de GR WOZL verankerd in de beleidskaders Arbeidsmarktbeleid met een aantal strategische uitgangspunten. De belangrijkste taken van de GR WOZL zijn:

- Zo min mogelijk beschutte werkplekken.
- Zoveel mogelijk mensen detacheren.
- Bewerking van de markt in samenwerking met WSP Parkstad.
- Geen risicovolle en dure eigen bedrijfsactiviteiten.
- Duurzame plaatsingen op passend werk voor een eerlijk tarief.
- De kosten voor gemeenten zo laag mogelijk houden.

1.2 Het voorstel past binnen de bestaande kaders.

De begroting en meerjarenraming volgen de koers die eerder is vastgesteld door de deelnemende gemeenten. De begroting 2027 en meerjarenraming 2028-2030 GR WOZL zijn gebaseerd op de 1^{ste} begrotingswijziging 2026. De 1^{ste} begrotingswijziging is door het Algemeen bestuur van de GR WOZL op 18 december 2025 goedgekeurd. De definitieve vaststelling van de 1^{ste} begrotingswijziging 2026 staat geagendeerd voor de bestuursvergadering van 9 juli 2026. De begroting 2027 en meerjarenraming 2028-2030 GR WOZL voldoen aan de regels van het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV).

2.1 Door de gemeenteraad in de gelegenheid te stellen een zienswijze in te dienen en deze zienswijze kenbaar te maken aan het Algemeen Bestuur van de GR WOZL wordt voldaan aan de geldende gemeenschappelijke regeling.

Op grond van de GR WOZL dienen begrotingswijzigingen, begrotingen en meerjarenramingen vóór definitieve vaststelling ter zienswijze aan de raden van de aangesloten gemeenten te worden aangeboden. Met deze nota wordt hieraan voldaan.

3.1 Structurele verschillen dienen ten gunste dan wel ten laste van de taakstelling Sociaal Domein te worden gebracht.

Structurele verschillen tussen de oorspronkelijke geraamde bijdragen voor de jaren 2027 tot en met 2030 en de verwachte gemeentelijke bijdragen voor de jaren 2027 tot en met 2030 dienen ten laste dan wel ten gunste van de taakstelling Sociaal Domein te worden gebracht.

6. Kanttekeningen/Risico's

1.1 Loonprijsontwikkeling

In de 1^{ste} begrotingswijziging 2026 GR WOZL is voor Sw-medewerkers rekening gehouden met een cao-stijging van 2.98%. Bij het opstellen van de nu voorliggende begroting 2027 en meerjarenraming 2027-2030 is nog geen zicht op verdere loonstijgingen als gevolg van cao en/of stijging van het wettelijk minimumloon per 1 juli 2026. Samen met de ontwikkeling van de rijkssubsidie per arbeidsjaar is dit een niet betrouwbaar in te schatten ontwikkeling.

Op 9 februari 2026 hebben Sociale Partners een onderhandelingsakkoord bereikt van de cao SW 2026-2028. De raadpleging loopt tot 17 april 2026. De uitkomst hiervan kan invloed hebben op de loonontwikkeling Sw.

De LPO 2026 is nog niet door het Ministerie van BZK vastgesteld. Deze wordt pas vastgesteld in de meicirculaire 2026. Voor niet Sw-medewerkers is rekening gehouden met een bruto indexering van € 35 voor alle loonschalen per 1 januari 2026 en een loonstijging van 1,25% per 1 juli 2026. Dit brengt geen extra risico mee voor deze begroting.

1.2 Subsidieontwikkelingen

Bij het opstellen van deze begroting is er nog geen duidelijkheid over de verwachte loonprijsontwikkeling (LPO) 2026 en de bijbehorende subsidies.

Reden waarom GR WOZL en GR WSP Parkstad geen voorschot nemen op mogelijke positieve of negatieve ontwikkelingen zonder betrouwbare verwachtingen. Bij het opstellen van de begroting

2027 GR WOZL met meerjarenraming 2028-2030 is er een niet precies te berekenen risico voor het subsidieresultaat waar de GR WOZL en GR WSP Parkstad geen invloed op heeft. Op basis van de positieve resultaten van de afgelopen jaren verwacht men een positief effect. Zekerheid hieromtrent wordt pas verkregen bij de publicatie van de mei- en septembercirculaire 2026.

1.3 Terugstroom van Detachering naar Beschut 2.0

In de begroting 2027 GR WOZL en meerjarenraming 2028-2030 wordt rekening gehouden met een terugstroom van 10 fte vanuit Detacheringen BV naar Beschut 2.0. Er zijn steeds meer medewerkers met fysieke of psychische klachten die een beschutte werkomgeving nodig hebben. De verwachting is dat het aantal medewerkers dat terugkeert naar Beschut 2.0 niet zal afnemen. Mogelijk al gedurende het jaar blijken dat plaatsing binnen de Beschut 2.0 omgeving voor meer medewerkers noodzakelijk is dan verwacht. Het financiële risico per extra fte is naar verwachting klein. Zolang dit binnen de bestaande voorziening kan worden opgevangen (maximaal ongeveer € 5.000 per fte).

1.4 Aantal arbeidsjaren

Bij de bepaling van het aantal arbeidsjaren wordt uitgegaan van de werkelijk verwachte pensioendata en een uitstroom van 3% door ziekte of overlijden. Dit percentage is een verwachting op basis van historische uitstroom. De werkelijke, overige uitstroom kan hiervan in zowel positieve als negatieve zin afwijken. Dit is een niet te beïnvloeden risico.

1.4 Indexeringen

WSP Parkstad heeft, net als andere bedrijven in Nederland, de afgelopen jaren te maken gehad met hoge kostenstijgingen door inflatie en stijgende indexcijfers. Door deze prijsontwikkelingen vormen grote prijsstijgingen een risico. Bij het begroten van de bedrijfskosten is zo goed mogelijk rekening gehouden met indexeringen van leveranciers zoals huur, onderhoud en energie.

1.5 Voorziening Regeling vervroegde uittreding (RVU)

In deze begroting en meerjarenraming wordt uitgegaan van hetzelfde aantal medewerkers dat gebruik maakt van de RVU. Dat betekent dat ervan uitgegaan wordt dat de RVU blijft bestaan. Er wordt van uitgegaan dat het aantal nieuwe deelnemers gelijk is aan het aantal medewerkers dat met pensioen gaat.

Sociale Partners hebben op 9 februari 2026 een onderhandelingsakkoord bereikt van de cao Sw 2026-2028. Hierbij wordt voorgesteld om de RVU per 1 mei 2026 voort te zetten voor onbepaalde tijd. De raadpleging loopt tot 17 april 2026. De uitkomst hiervan kan effect hebben op het aantal RVU-deelnemers.

Eind 2025 is bepaald dat Sw bedrijven jaarlijks geld moeten reserveren voor de loonkosten van medewerkers die gebruik maken van de RVU. Dit zorgt voor extra kosten. Hoe hoog deze kosten zijn is pas duidelijk bij de afsluiting van het financiële jaar 2025. In 2026 valt dit gereserveerde bedrag weer vrij bij het uitbetalen van de loonkosten RVU. Dit kan een positief effect hebben. De loonkosten worden namelijk betaald, terwijl er rijkssubsidie wordt ontvangen. De hoogte van dit effect is pas bij het opstellen van de jaarrekening 2025 duidelijk.

Voor verdere informatie wordt verwezen naar bijlage B-1 en bijlage B-2.

7. Financiën

De gemeentelijke bijdrage aan GR WOZL valt uiteen in drie onderdelen, te weten:

1. Financiering en algemene dekkingsmiddelen

De bijdragen van de deelnemende gemeenten dalen van € 949.000 (1ste begrotingswijziging 2026 GR WOZL) naar € 597.000 (begroting 2027 en meerjarenraming 2027-2030 GR WOZL). Dit is een daling van € 352.000. In 2030 is er zelfs sprake van een terugbetaling aan de deelnemende gemeenten van € 207.000. Voor Valkenburg aan de Geul betekent dit dat de gemeentelijke bijdrage

daalt van € 18.024 (1ste begrotingswijziging 2026 GR WOZL) naar € 11.187(begroting 2027 en meerjarenraming 2028-2030 GR WOZL). Dit is een daling van € 6.837. De totale financiering pakt in de loop naar 2030 positief uit middels een terugbetaling van € 3.036 in 2030. Dit heeft grotendeels te maken met het negatieve saldo dat in 2028 ontstaat bij personeelskosten Wsw. Dit komt omdat in 2028 rekening is gehouden met een lichte stijging van het aantal RVU-deelnemers. Hierdoor neemt de voorziening toe. Daar tegenover staat dat het resultaat van de uitvoering Wsw en Beschut 2.0 positief is.

In tabel 1 is de geprognosticeerde ontwikkeling van het resultaat voor financiering en algemene dekkingsmiddelen weergegeven.

Tabel 1 Bijdrage integratie-uitkering Participatiewet SW Valkenburg aan de Geul (in €)

	2027	2028	2029	2030
Totale subsidieaanvraag GR WOZL	69.388.696	65.883.019	61.347.329	56.697.170
Bijdrage integratie-uitkering Valkenburg aan de Geul	1.326.544	1.151.869	937.716	871.142

2. *Uitvoering WSW Heuvellandgemeenten in de GR WSP Parkstad*

De Heuvellandgemeenten dragen via de begroting van de GR WOZL bij aan de kosten van de GR WSP Parkstad voor de uitvoering van een deel van de sociale werkvoorziening (WSW), namelijk het onderdeel Detacheringen.

In tabel 2 wordt de geprognosticeerde ontwikkeling van de bijdrage van de gemeente Valkenburg aan de Geul over de periode 2027-2030 weergegeven.

Tabel 2 Begroting GR WOZL / verwachte bijdragen Valkenburg aan de Geul (in €)

Begroting GR WOZL	2027	2028	2029	2030
Bedrijfsvoering	7.281	7.529	6.584	6.267
Uitvoering WSW	-46.045	-47.781	-43.560	-42.654
Bijdrage beschut 2.0	54.003	49.349	39.134	33.239
Personeelskosten Wsw	- 4.052	3.258	- 107	111
Bijdrage gemeente Valkenburg aan de Geul GR WOZL (Totaal financiering)	11.187	12.356	2.050	- 3.036
Bijdrage gemeente Valkenburg aan de Geul GR WSP tbv uitvoering WSW	13.784	10.345	10.949	17.536
Bijdrage re-integratieuitkering	1.326.544	1.151.869	937.716	871.142
Totaal	1.351.515	1.174.570	950.715	885.641

3. *Rijksbijdrage integratie-uitkering Participatiewet WSW*

Via de gemeentefondsuitkering ontvangen de gemeenten een bijdrage voor de uitvoering van de Sw; de integratie-uitkering Participatiewet WSW. Deze rijksbijdrage wordt afhankelijk van het aantal gerealiseerde arbeidsjaren, doorbetaald aan GR WOZL. De hoogte van de bijdrage die gemeenten ontvangen kan afwijken van de bijdragen die GR WOZL vraagt.

Tabel 3 Begroting gemeente Valkenburg aan de Geul GR WOZL (in €)

Begroting gemeente Valkenburg aan de Geul	2027	2028	2029	2030
Bijdrage WOZL	32.607	68.527	70.241	70.241
Bijdrage WSW	1.289.332	1.197.959	1.227.908	1.227.908
Totaal	1.321.939	1.266.486	1.298.149	1.298.149
Vershil (- = positief resultaat)	29.576	- 91.916	-347.434	- 412.508

Resumerend

Ingevolge de begroting 2027 GR WOZL en meerjarenraming 2028-2030 GR WOZL wordt de gemeentelijke bijdrage van gemeente Valkenburg aan de Geul de komende jaren lager. Voorgesteld wordt om de structurele verschillen tussen de oorspronkelijke geraamde bijdragen voor de jaren 2027 tot en met 2030 en de verwachte gemeentelijke bijdragen voor de jaren 2027 tot en met 2030 ten laste/ten gunste van de algemene dekkingsmiddelen te brengen.

8. Uitvoering

Niet van toepassing.

9. Communicatie

De GR WOZL wordt schriftelijk van de zienswijze van uw raad in kennis gesteld, zie bijlage B-5.

10. Bijlagen

- B1 Begroting 2027 en meerjarenraming 2028-2030 GR WOZL (ter zienswijze)
- B2 Factsheet begroting 2027 en meerjarenraming 2028-2030 GR WOZL
- B3 Begroting 2027 en meerjarenraming 2028-2030 GR WSP Parkstad (ter kennisname).
- B4 Factsheet begroting 2027 en meerjarenraming 2028-2030 GR WSP Parkstad
- B5 Brief zienswijze

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Valkenburg aan de Geul,

mr. G.S. Reehuis
algemeen directeur/gemeentesecretaris

D.M.M.T. Prevoo
burgemeester

De raad van de gemeente Valkenburg aan de Geul,

Gezien het voorstel van het college van burgemeester en wethouders de dato 12 mei 2026;

Gehoord de raadscommissie Sociaal Domein de dato 28 mei 2026;

B e s l u i t :

1. Een positieve zienswijze af te geven ten aanzien van de begroting 2027 en meerjarenraming 2028-2030 Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningsschap Oostelijk Zuid-Limburg.
2. Het Algemeen Bestuur van de Gemeenschappelijke regeling Werkvoorzieningsschap Oostelijk Zuid Limburg schriftelijk in kennis te stellen van de zienswijze.
3. De structurele verschillen tussen de oorspronkelijke geraamde bijdragen voor de jaren 2027 tot en met 2030 en de verwachte gemeentelijke bijdragen voor de jaren 2027 tot en met 2030 ten laste/ten gunste van de algemene dekkingsmiddelen te brengen.

Aldus besloten in de openbare vergadering van de raad van 15 juni 2026

De raad voornoemd,

mr. J.W.L. Pluijmen,
griffier

D.M.M.T. Prevoo,
voorzitter