

Van gezamenlijke koers naar Valkenburgse praktijk

Stand van zaken Sociaal Ontwikkelbedrijf
Maastricht-Heuvelland

Gemeenteraad Valkenburg aan de Geul
21 september 2026



Een ingrijpende veranderopgave

6 gemeenten

Eén gezamenlijke koers voor Maastricht-Heuvelland

Annex · MTB · Podium24

Organisaties, medewerkers en werkwijzen
groeien naar elkaar toe

SZMH/SEM · WOZL · lokaal

Bestaande uitvoering en nabijheid moeten
zorgvuldig aansluiten

Wat verandert tegelijk?

dienstverlening, processen en samenwerking
personele, financiële en juridische afspraken
positie van Wsw-medewerkers en bestuurlijke zeggenschap

Wat moet ondertussen doorgaan?

ondersteuning aan inwoners die zich vandaag melden
begeleiding en werk voor bestaande doelgroepen
lokale toegang en vertrouwen in de dienstverlening

De operatie verandert de praktijk, de organisatie én het bestuurlijke fundament terwijl de dienstverlening doorgaat.

Dit is Peter uit Valkenburg aan de Geul



Peter wil weer vooruit

Hij wil werken, meedoen en opnieuw ritme opbouwen.

Gezondheid, inkomen en zelfvertrouwen lopen door elkaar.

Hij weet niet welke stap haalbaar is en waar hij moet beginnen.

Voor Peter telt één vraag

Wie ziet mijn hele situatie en helpt mij naar een plek die bij mij past?

Peter is fictief. Zijn situatie is herkenbaar voor echte inwoners.

Waarom de gezamenlijke koers nodig is

Vandaag

verschillende loketten en verantwoordelijkheden
overdrachten tussen organisaties
ontwikkeling, plaatsing en nazorg onvoldoende als één proces
regionale expertise en lokale kennis sluiten niet vanzelf aan

Beoogde situatie

één herkenbare toegang voor inwoners
één doorlopende ontwikkelroute
regulier werk waar dat kan
beschermd werk of participatie waar dat nodig is
nazorg die voorkomt dat mensen opnieuw uitvallen

Eind 2025 kozen de zes gemeenteraden deze richting. In 2026 verschoof de opdracht van koersbepaling naar uitvoering.

De acht werkgroepen: van koers naar bouwstenen

In 2026 werken acht werkgroepen de organisatorische onderdelen van het toekomstige SOB uit.

 **Beleid & Dienstverlening**

 **Personeel & Organisatie**

 **Financiën**

 **Huisvesting**

 **Governance & Juridisch**

 **Bedrijfsvoering en ICT**

 **Marketing & Branding**

 **Communicatie**

Voor de inwoner mogen dit geen acht loketten worden, maar één logisch geheel.

Waar staan we nu en wat volgt in 2027?



De koers en de afzonderlijke bouwstenen liggen er

Nu volgt de doorloop naar 2027: samenbrengen, beproeven, besluiten en uitvoeren

De implementatie loopt door. De raad krijgt in 2027 de eerste versie van de GR en zicht op de opbouw van organisatie en dienstverlening.

Eén route voor de inwoner



Lokaal dichtbij

herkenbare toegang

kennis van Valkenburg en de kernen

persoonlijk contact en lokale partners

Regionaal sterker

specialistische expertise

leer-werklijnen en ontwikkelplekken

werkgeversnetwerk, kwaliteit en continuïteit

Bestaande relaties met WOZL, SZMH/SEM en lokale partners worden zorgvuldig in deze route verbonden.

Planning tot 1 januari 2028



Geen omslag op één dag. In 2026 en 2027 groeit de praktijk stapsgewijs toe naar de nieuwe juridische vorm.

De eerstvolgende bestuurlijke stappen

De Kadernota voor de nieuwe GR

De Kadernota beschrijft de publieke opdracht, governance, financiering, zeggenschap, verantwoordelijkheden en waarborgen. Zij vormt het kader voor de ontwerp-GR die in 2027 naar de gemeenteraden gaat.



De raad beoordeelt in deze doorloop richting, voorwaarden, waarborgen en voortgang.

Wat moeten raad en adviesraad kunnen volgen?

- | | | |
|---|---------------------|--|
| 1 | Nabijheid | Blijft de toegang in Valkenburg en de kernen herkenbaar en persoonlijk? |
| 2 | Continuïteit | Verloopt de overgang voor inwoners en bestaande Wsw-medewerkers zorgvuldig? |
| 3 | Zeggenschap | Houdt Valkenburg aantoonbare invloed op koers, kwaliteit en publieke opdracht? |
| 4 | Financiën | Zijn kosten, risico's, garanties en verantwoordelijkheden transparant? |
| 5 | Resultaat | Kunnen we volgen wat inwoners werkelijk beter ervaren? |

Gemeenteraad: stelt kaders en bewaakt publieke waarde en waarborgen.
Adviesraad Sociaal Domein: adviseert vanuit het perspectief van inwoners.

Geslaagd wanneer Valkenburgers het verschil ervaren

-  **Ik word gezien**
Mijn hele situatie en mogelijkheden vormen het vertrekpunt.
-  **Ik weet waar ik aan toe ben**
Mijn route is helder en ik hoef mijn verhaal niet opnieuw te vertellen.
-  **Ik krijg ruimte om mij te ontwikkelen**
Ik kan leren, proberen en groeien in een passend tempo.
-  **Ik vind een plek die bij mij past**
Regulier werk, beschermd werk of maatschappelijke participatie.

De gemeenteraad en de Adviesraad Sociaal Domein blijven toetsen of inwoners dit verschil werkelijk ervaren.

Dan wordt de gezamenlijke koers zichtbaar in de Valkenburgse praktijk.